Parc d'environnement naturel de Sutton

Accrédité Parq



RAPPORT ANNUEL

2025

parcsutton.com



Sommaire

03	L'année 2025 en bref
04	Finances
07	Chiffres clé de l'année
08	Accueil et communication
10	Patrouille & bénévoles
11	Aménagement
12	Activités
14	Remerciements

L’année 2025 en bref

L'année 2025 a été marquée par la cohésion, la rigueur et l'engagement de toute notre équipe. Employés, bénévoles, administrateurs et partenaires ont tous mis l'épaule à la roue, chacun à sa façon, pour faire avancer notre mission avec créativité et conviction.

Ce travail collectif a porté ses fruits de bien des manières, et s'est traduit, en fin d'année, par l'obtention de l'accréditation de l'Association des parcs régionaux du Québec (Parq). Ce n'est pas une reconnaissance qui s'obtient facilement: elle est le résultat d'une démarche rigoureuse à laquelle toute l'équipe a participé, en révisant et en consolidant nos pratiques. Elle confirme que le PENS est une organisation qui répond aux plus hauts standards du secteur, et elle ouvre la porte à de nouvelles opportunités de visibilité, de financement et de réseautage.

L'année se conclut avec des finances saines et une organisation plus solide. Alors que s'amorce 2026, nous poursuivons la mise en œuvre de notre planification stratégique 2025–2030 avec confiance, et avec le même amour du territoire qui nous anime depuis le début.

Annie Raymond
présidente du conseil d’administration

Jérémy Lachance
Directeur général



Employés, bénévoles, administrateurs et partenaires ont tous mis l'épaule à la roue,

Finances

L'année 2025 s'est conclue dans un contexte de croissance soutenue, portée par l'élan des années précédentes et la vitalité croissante de nos activités. Bien que l'excédent soit moins important qu'en 2024, les résultats financiers témoignent d'une organisation en mouvement, qui investit dans ses capacités et consolide ses bases pour les années à venir.

UN APERÇU EN CHIFFRE

	2024	2025	Variation
Revenus totaux	**590 324 $**	**674 259 $**	**14,20%**
Charges totales	507 273 $	644 042 $	27,00%
Excédent	**60 030 $**	**7 732 $**	**-52 298 $**
Excédent ajusté*	~50 000 $	~28 000 $	-22 000 $
Trésorerie	**220 992 $**	**245 607 $**	**+24 615 $**

** L'excédent 2025 est influencé par des éléments non récurrents : le paiement d'arriérés et le dédoublement temporaire de salaire à la direction générale, ainsi qu'une contribution externe ponctuelle. En excluant ces éléments, l'excédent ajusté se situe aux alentours de 28 000 $.*

Finances

DES REVENUS EN HAUSSE

Les revenus ont progressé de 83 935 $, passant de 590 324 $ à 674 259 $, soit une hausse de 14,2 %. Cette croissance reflète plusieurs dynamiques positives : une hausse des prix d'entrée, des conditions météorologiques favorables en début d'année qui ont stimulé la fréquentation, et une augmentation des revenus de location. Les cartes de membres, les admissions et les activités ont ainsi représenté 526 000$, contre 457 000 $ l'année précédente, une progression de près de 69 000 $.

Les revenus d'ententes de services ont également connu une forte croissance, atteignant 92 000 $ en 2025 contre 56 000 $ en 2024, grâce notamment à de nouvelles ententes avec la Ville de Sutton et la CDES. Les subventions se sont maintenues autour de 47 000 $, stables d'une année à l'autre.

DES CHARGES EN CROISSANCE, POUR DE BONNES RAISONS

Les charges ont augmenté de 136 769 $, passant à 644 042 $, pour une augmentation de 27 %. Cette hausse s'explique principalement par des facteurs exceptionnels et structurels. Du côté de la direction générale, un changement de cap s'est accompagné d'un paiement d'arriérés à l'ancienne directrice, d'une période de double salaire et d'une revalorisation significative du poste — incluant le passage de 25 à 35 heures par semaine. Les aménagistes ont également travaillé jusqu'à la mi-novembre, avec davantage de contrats de service. À cela s'ajoutent des honoraires professionnels en hausse pour un mandat RH, les coûts liés au projet de la maison du parc et l'achat de crampons, chandails et fournitures pour soutenir la croissance des activités.

Le poids des salaires représente 64,4 % des revenus en 2025. C'est un indicateur que le conseil d'administration suit attentivement, avec un objectif cible de 60 %, niveau déjà atteint en 2024.

Une liquidité remarquablement solide

La trésorerie a progressé à 245 607 $, contre 220 992 $ en 2024. Avec un ratio de liquidité générale de 5,01 — soit la capacité de couvrir ses obligations à court terme cinq fois —, le PENS jouit d'une marge de sécurité confortable, caractéristique d'une gestion financière prudente et responsable.

Finances

UN BILAN EN BONNE SANTÉ

L'actif à court terme a progressé de 21,6 %, atteignant 350 845 $. Les débiteurs ont diminué grâce à une meilleure gestion des comptes à recevoir, et les subventions à recevoir se sont établies à 92 000 $. Du côté des immobilisations, 21 281 $ nets ont été investis, notamment pour des aménagements de terrain, portant la valeur des actifs corporels à 1 224 615 $.

Le ratio d'endettement se situe à 52,7 %, niveau modéré et tout à fait normal pour un organisme sans but lucratif, dont une grande part du passif est constituée d'apports reportés plutôt que de dettes réelles.

UN REGARD TOURNÉ VERS L'AVENIR

Dans le cadre de sa planification stratégique 2025–2030, le PENS s'est donné comme priorité de maintenir un excédent cible de 5 à 8 % des revenus, de diversifier ses sources de financement — ententes de services, subventions récurrentes, commandites et programmes éducatifs payants — et de continuer à suivre mensuellement ses indicateurs clés. Le flux de trésorerie opérationnel positif de 45 896 $ confirme que l'organisation demeure génératrice de liquidités, même en période d'investissements accrus.

L'année 2025 n'est pas une année de recul : c'est une année de transition, portée par des choix courageux et des investissements qui poseront les fondations des succès à venir.

Chiffres clés de l'année



Accueil et communications

En 2025, le Parc d'environnement naturel de Sutton a poursuivi ses efforts afin d'améliorer l'expérience des visiteurs, de renforcer son rayonnement et de consolider ses liens avec la communauté.



Amélioration de l'accueil et de l'expérience visiteur

Des vêtements distinctifs ont été fournis aux employés afin de faciliter leur identification sur le terrain. Par ailleurs, une nouvelle gamme d'objets promotionnels (autocollants, t-shirts et chandails à capuchon) a été développée, contribuant à accroître la visibilité du parc à l'extérieur de ses limites tout en renforçant le sentiment d'appartenance des visiteurs.



Développement de partenariats structurants

Un partenariat a été établi avec Québec Oiseaux, incluant la participation à des activités de sensibilisation et de mobilisation, telles qu'un tirage promotionnel, la tenue d'un kiosque d'information et l'organisation d'un inventaire intensif des espèces d'oiseaux sur 24 heures. Le PENS a également collaboré avec le Musée des communications de Sutton dans le cadre de l'exposition extérieure Où tes pieds te mènent, intégrée aux sentiers et à l'Espace Després.



Optimisation des outils de communications

L'infolettre a été revitalisée avec une fréquence de publication bimestrielle, un contenu allégé et une présentation visuelle épurée, favorisant une meilleure lisibilité. La présence sur Facebook a également été rendue plus constante et dynamique, permettant une communication plus efficace avec le public.

Accueil et communications



Outils d'accueil et de promotion du territoire
Un dépliant sur le sentier Village–Montagne, incluant une carte simplifiée, a été produit et distribué auprès de partenaires locaux afin de faciliter l'orientation des visiteurs.
Par ailleurs, une nouvelle carte des sentiers a été réalisée en collaboration avec Rando-Québec, reconnue pour son expertise.

Animation et engagement communautaire
Le club des Godasses compte maintenant 250 membres, en plus du groupe des Escargots. Après cinq ans d'existence, sa popularité ne cesse de croître. Des ateliers éducatifs animés par des bénévoles ont été offerts aux membres, portant notamment sur les oiseaux, la salamandre pourpre et l'évolution géologique des ruisseaux.

Accessibilité et mobilité durable
Une offre structurée de covoiturage a été mise en place, incluant une page Facebook dédiée, l'aménagement de quatre espaces de stationnement réservés et des partenariats avec Allons Covoiturage et Amigo Express, afin de faciliter l'accès au site et réduire l'empreinte environnementale.

Sécurité et services aux visiteurs
Des crampons pour enfants ont été acquis afin d'améliorer la sécurité hivernale; ceux-ci sont désormais disponibles en location pour les groupes scolaires et les visiteurs, ainsi qu'à la vente.

Activités éducatives et fréquentation
Le PENS a accueilli 60 groupes scolaires, du primaire à l'université, soit autour de 3,000 étudiants ainsi que 11 autres groupes organisés, témoignant de son rôle actif en éducation et en sensibilisation à l'environnement.

Soutien au développement du parc
Enfin, une brochure promotionnelle a été produite dans le cadre de la campagne de financement pour la Maison du parc, contribuant à soutenir les projets d'infrastructure et de développement.

Patrouille & bénévoles

L'année 2025 a été marquée par un engagement remarquable de notre équipe de patrouille, composée de personnel dévoué et de bénévoles passionnés. Au total, ce sont 4 048 heures de patrouille qui ont été accomplies : 1 691 heures assurées par nos employés et 2 357 heures par nos patrouilleurs bénévoles, une contribution bénévole qui représente plus de la moitié de l'effort total.

L'année a compté 10 interventions: une pour des randonneurs égarés, une pour le sauvetage d'un orignal blessé, et huit autres pour des randonneurs blessés. Chaque intervention rappelle l'importance d'une présence humaine attentive et bien formée sur nos sentiers.

Au-delà de la surveillance, nos patrouilleurs ont aussi mis la main à la pâte pour l'entretien du réseau. Pas moins de 60 heures ont été consacrées au déneigement et au déglaçage des escaliers et des ponts, et plus de 76 gros arbres et branches ont été retirés au seul mois de décembre, un travail essentiel pour assurer la sécurité et l'accessibilité de nos sentiers tout au long de la saison.



Aménagement

L'équipe d'aménagement n'a pas eu de répit en 2025. La saison a été marquée par de nombreux travaux d'amélioration visant à rendre les sentiers plus durables, sécuritaires et agréables pour les randonneurs.



Le sentier Village-Montagne a notamment bénéficié de nouvelles infrastructures conçues en partie par Antoine Pinsonneault et Paul Martin: un pont couvert, un escalier en aluminium ainsi qu'une passerelle visible du chemin Poissant. Cette dernière a été installée afin de contrer l'érosion dans une zone particulièrement humide du sentier, où une déviation n'était pas envisageable. Une traverse de ruisseau en fin de vie a également été remplacée, tout comme un ancien escalier qui a cédé sa place à une structure plus sécuritaire et durable. Des améliorations ont aussi été réalisées au point de départ du chemin Highland.

Sur le sentier de l'Entre-Deux, plusieurs sections ont été corrigées grâce à l'ajout de trottoirs forestiers (« turnpikes »), facilitant le passage dans les zones boueuses.

La grande montée du Lac Mohawk a également profité d'une cure de rajeunissement. Le tracé est maintenant plus clair et de nouveaux aménagements permettront de mieux gérer l'écoulement de l'eau lors des fortes pluies.

Pour une deuxième année consécutive, **l'expertise de l'équipe** a aussi été mise à contribution sur le territoire de la Fiducie foncière du mont Pinacle. Plusieurs escaliers de marches talus y ont été ajoutés afin de faciliter l'accès au sentier de l'Érablière.

Activités

L'année 2025 a été marquée par plusieurs nouveautés et collaborations qui ont permis de renforcer les liens entre le PENS, la communauté et les partenaires du milieu. Deux nouveaux comités ont notamment vu le jour afin de soutenir le développement du parc : le comité activités, chargé de réfléchir à l'évolution de notre programmation, ainsi que le comité bénévolat, dédié à favoriser une plus grande implication des bénévoles.



Dans une volonté de rendre la nature plus accessible, le programme *Tout le monde dehors* a été lancé en collaboration avec Ressource Famille du CAB de Sutton et la Pédiatrie sociale Main dans la main. Ce programme permet à des enfants de participer à des journées découvertes et à des camps d'été en nature.

L'hiver a aussi donné naissance à une nouvelle activité rassembleuse avec *Lumières d'hiver*, une marche aux lanternes organisée dans le sentier Village-Montagne réunissant une cinquantaine de participants autour d'un conte, de musique et de chocolat chaud.

Activités



Le printemps a permis de renforcer les collaborations avec le milieu scolaire grâce à la *Fête du Jour de la Terre* offerte aux élèves de l'École de Sutton, tandis que le partenariat avec le Camp de jour de la Ville de Sutton s'est poursuivi tout l'été avec des ateliers nature hebdomadaires pour les jeunes.

Le parcours *Grâce à la nature*, offert grâce au soutien de SNAP Québec, a également permis à près de 500 participants de vivre une expérience immersive et autonome dans les sentiers Village-Montagne et Val-Sutton pendant la fin de semaine de l'Action de grâce.

L'année 2025 a surtout marqué un important essor du projet *Joëlette*, devenu l'une des activités phares du PENS. De mai à septembre, 28 randonnées inclusives ont été réalisées avec les résidents du CHSLD de Sutton, en plus de sorties offertes au grand public. Cette initiative a permis à plusieurs personnes à mobilité réduite de vivre l'expérience de la randonnée en montagne.

Certaines activités demeurent également des incontournables de notre programmation. Le programme scolaire *Jeunes-Nature* a rejoint près de 700 élèves cette année grâce à l'implication de nos animateurs et bénévoles. Les Randos nocturnes, offertes une fois par saison, affichent toujours complet, tandis que le programme Nature et découvertes a connu un grand succès avec ses activités Vie en forêt et son camp estival.

Enfin, plusieurs activités rassembleuses ont continué d'animer la vie du parc: *Grande Traversée*, *corvées* de plantation et de nettoyage des sentiers, *soirées d'astronomie*, *Poésie buissonnière*, sorties Invitation à prendre l'air ainsi que diverses activités destinées aux bénévoles et aux employés.

Grâce à l'engagement de nos bénévoles, partenaires et participants, les activités du PENS ont une fois de plus permis de rapprocher la communauté de la nature dans un esprit de partage, d'éducation et d'inclusion.

Un gros merci!

Le PENS tient à remercier chaleureusement toutes les personnes qui, de près ou de loin, contribuent à faire vivre le parc année après année. Grâce à votre enga-gement, votre générosité et votre passion, le PENS continue d'être un lieu accueillant, vivant et inspirant pour toute la communauté.



AUX EMPLOYÉS

Charles-Émile, Chloé, Claudette, Denis, Gabriel, Isaac, Jérémy, Jérémy, Julien, Julien, Karina, Laurent, Marc, Marie-Josée, Mélanie, Mélanie, Michelle, Paul, Philippe, Sarah, Sylviane, Yves



AUX MEMBRES DU CA

André, Annie, Christian, Denise, Jérémy, Jérôme, Paul, Paul, Serge



AUX PARTENAIRES

Conservation Nature Canada, Ville de Sutton, Gouvernement du Québec et du Canada, Loisirs et sports Montérégie, la Pharmacie Brunet, la Brouerie, La Rumeur Affamée et La Valse des pains.

ET AUX NOMBREUX BÉNÉVOLES

Yves, Jacques, Michaël, Véronique, Kim, Luce, Lulu, Catherine, Michel, Catherine, Chantal, Jordan, Krystal, Bruno, Jacques, Francine, Angèle, Simon, Nathalie, Patrick, Nikola, Greg, Maurice, Lyne, Christiane, Paul, Louis, Pierre, Hélène, Yves, Claudine, Carole, Diana, Julie, Eric, Robert, Nathalie, André, Annick, Carole, Denise, Lynda, Gilles, Marie, Paul B., Paul, Guy, Lucie, André, Christian, Claude

